

Дозволити файли cookie

[Змініть налаштування файлів cookie тут.](#)

Звільнення

Ваша робота може припинитися або вас можуть звільнити. Це може бути з кількох причин. Тоді і ви, і ваш роботодавець вживете заходів. Прочитайте, що ви можете зробити і які варіанти доступні.

– Звільнення при укладенні тимчасового трудового договору

– Більше для мене роботи немає. Чи можна звільнити мене як тимчасового працівника?

Як тимчасовий працівник у вас є спеціальний тимчасовий трудовий договір з агентством зайнятості. Це агентство позичає вас іншій компанії. Ми називаємо цю компанію "наймачем". Зазвичай ви отримуєте договір поетапно. Які ваші права залежать від фази, на якій ви працюєте:

Першою фазою тимчасового трудового договору є фаза А, або етапи 1 і 2. На цій фазі часто застосовується положення про тимчасову зайнятість. Це передбачено в колективному трудовому договорі ("колективний трудовий договір": угоди, укладені роботодавцями та працівниками). Якщо застосовується тимчасове положення про найму, ваш контракт автоматично припиняється, коли робота припиняється. Якщо ви отримали позику в іншу компанію більше ніж на 26 тижнів, агентство з працевлаштування повинно попередити вас за 10 днів до закінчення відрядження, що ваша робота закінчиться.

У вас є контракт на певний чи невизначений термін? Якщо це договір без застереження про агентство, ваш контракт не просто закінчиться, коли більше не буде роботи. Строковий контракт закінчується в узгоджену дату закінчення. Це може бути скасовано достроково, якщо ви також погодилися на це письмово. Тоді агентство з працевлаштування може розірвати ваш контракт з наступного робочого дня. У цьому випадку все ще діє ряд правил: агентство з тимчасового працевлаштування повинно, наприклад, дотримуватися [терміну попередження](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever) ([https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen)) . Їм також потрібна [поважна причина](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) для звільнення. А роботодавцю потрібен дозвіл агентства пільг UWV. Договір також може бути розірваний судом.

– Які мої права в Нідерландах, якщо мене звільнять?

У разі звільнення ви маєте право на одноразову компенсацію. Ми називаємо це [перехідним платежем](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>) . Це виплачується вам, якщо роботодавець звільнив вас. В принципі, ні, якщо ви самі змирилися, хоча іноді бувають винятки. [Розмір перехідної виплати](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoer-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoer-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen>) [позраховується](https://workinnl-nl.translate.google.com/translate/antwoord/ontslag/vraag-en-antwoord/hoer-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen) (<https://workinnl-nl.translate.google.com/translate/antwoord/ontslag/vraag-en-antwoord/hoer-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen>) [/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp](https://workinnl-nl.translate.google.com/translate/antwoord/ontslag/vraag-en-antwoord/hoer-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen)) на основі вашої місячної заробітної плати та часу роботи. Іноді у вас також є винятки, коли ви як працівник не маєте права на перехідну виплату.

(<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>) . Це, наприклад, у випадку, якщо вас звільнили за те, що робите заборонені законом.

— **Чи можу я подати заявку на отримання допомоги в Нідерландах, якщо мене звільнять?**

У деяких ситуаціях ви можете подати заяву на отримання щомісячної допомоги після звільнення. Це називається виплатою по безробіттю (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>) (WW = Закон про страхування на випадок безробіття) і є тимчасовим доходом. Уважно перевірте, чи відповідаєте ви вимогам цієї пільги (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>) . І як потім подати заявку на пільгу. Ви маєте низку зобов'язань, якщо ви отримуєте цю пільгу. Наприклад, ви повинні проживати в Нідерландах, бути доступними для роботи та активно претендувати на роботу. Ви цього не робите? Тоді це може мати наслідки для (розміру) вашої вигоди. Ви повинні інформувати UWV (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering/solliciteer-actief-naar-passend-werk>) про свої заявки. Якщо вас звільнили на місці, наприклад, через те, що ви зробили щось, що заборонено законом, ви не маєте права на допомогу по безробіттю.

— **У мене тимчасовий трудовий договір і я вагітна. Чи може роботодавець звільнити мене, бо я вагітна?**

Ні, ваш роботодавець не може звільнити вас, оскільки ви вагітні. Вас не можуть звільнити протягом періоду відпустки та перших 6 тижнів після відпустки по вагітності та пологах. Чи припиняється ваша робота під час вагітності? Якщо у вашому контракті є пункт про агентство, у цьому випадку ваш контракт також припиняється. У вас немає застереження про агентство? Тоді ваш контракт не закінчується, але ви більше не будете отримувати заробітну плату через агентство зайнятості. З цього моменту ваша відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами та допомога по вагітності та пологах (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/zwanger-adoptie-pleegzorg/zwanger-met-werkgever/index.aspx>) будуть передаватися через агентство допомоги UWV.

— **Мене звільнили, бо я вважаю, що робота не безпечна. Це дозволено?**

У Нідерландах кожен повинен мати можливість працювати безпечно і здорово. Поговоріть зі своїм керівником, якщо ви вважаєте, що працюєте не безпечно та нездорово. Він повинен знайти для цього рішення. Це не повинно бути підставою для звільнення. Чи потрібно продовжувати роботу? Ви можете повідомити про це спеціальний орган, голландську інспекцію праці. Голландська інспекція праці перевіряє, чи дотримуються компанії закону. Для складання звіту можна зателефонувати в Інспекцію за номером телефону 0800 - 5151 або подати інформацію онлайн (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden>). (<https://workinnl-nl.translate.google.com/theslag+nl/d...>) (<https://workinnl-nl.translate.google.com/theslag+nl/d...>)

— **Мій роботодавець вважає, що я неправильно виконую свою роботу. Чи може він мене звільнити?**

Ваш роботодавець не може просто припинити вашу роботу. Роботодавець повинен мати вагомі підстави (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) для звільнення. Ваш роботодавець вважає, що ви погано виконуєте свою роботу? Тоді він повинен спочатку обговорити з вами, чому він так думає. А також те, що потрібно покращити. Він може це зробити, наприклад, у розмові з вами. Це інтерв'ю для виступу. Після цього роботодавець повинен допомогти вам краще виконувати вашу роботу. Домовтеся разом про те, скільки часу у вас буде на покращення роботи. Якщо і після цього все пішло погано, це може бути поважною причиною для звільнення. Ми називаємо цю причину «дисфункцією». У цьому

випадку розірвання договору відбувається через суд.

— **Мій роботодавець звільняє мене, бо я хворий. Це дозволено?**

Чи є у вашому договорі пункт про агентство? Тоді ваш контракт закінчується, якщо ви захворієте. Роботодавець передасть вашу хворобу агентству допомоги UWV. Ви можете отримати допомогу по хворобі [через UWV](https://translate.google.com/web/site?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/ziek/ziek-zonder-werkgever/na-ziekmelding/detail/mijn-ziectewet-uitkering) . (<https://translate.google.com/web/site?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/ziek/ziek-zonder-werkgever/na-ziekmelding/detail/mijn-ziectewet-uitkering>)Ви також укладаєте угоди з UWV. Наприклад, що вам потрібно, щоб повернутися до роботи. У вашому контракті немає пункту про посередництво? Тоді роботодавець не може розірвати ваш контракт, якщо ви захворіли. У цьому випадку агентство з працевлаштування продовжуватиме виплачувати вам заробітну плату під час вашої хвороби.

— **Маю тимчасовий трудовий договір. Чи повинен мій роботодавець розповісти мені, чому він не продовжує мій контракт?**

Цього немає в законі. Тому ваш роботодавець не зобов'язаний пояснювати вам, чому він не продовжує ваш контракт. Чи буде розірваний ваш контракт під час [випробувального терміну](https://translate.google.com/web/site?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/regels-bij-proeftijd) (<https://translate.google.com/web/site?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/regels-bij-proeftijd>) ? У цьому випадку ваш роботодавець зобов'язаний повідомити вам причину цього у письмовій формі. Але він зобов'язаний це зробити лише якщо ви попросите.

— **Я хочу повідомити про порушення щодо свого роботодавця. Чи є це підставою для звільнення?**

Чи не дозволяється робити перерви під час роботи? Або у вас немає відповідного захисного спорядження, щоб безпечно виконувати свою роботу? У Нідерландах у нас є спеціальний орган, який перевіряє, чи дотримуються компанії закону. Це голландська інспекція праці. Для складання звіту можна зателефонувати в Інспекцію за номером телефону 0800 - 5151 або [подати інформацію онлайн](https://translate.google.com/web/site?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden) (<https://translate.google.com/web/site?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden>). ([https://workinnl-nl.translate.google](https://workinnl-nl.translate.google/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp) /[PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp](https://workinnl-nl.translate.google/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp))Якщо ви робите звіт, вас ніколи не звільняють за це.

— **Я зробив щось погане на роботі. Чи може роботодавець звільнити мене негайно?**

Ви, як працівник, робите щось серйозне на робочому місці? Наприклад, те, що заборонено законом? Тоді ваш роботодавець може розцінити це як «невідкладну причину». За це він може негайно звільнити вас. Подумайте, наприклад, про крадіжку, щоб ви вкрали речі в когось іншого. Або ви когось поранили. Ви брали участь у бійці на робочому місці? Тоді вашому роботодавцю не потрібен дозвіл від організації пільг UWV. Він також не зобов'язаний вимагати розірвання трудового договору до суду. Після цього він може прийняти рішення про розірвання контракту з негайним набуттям чинності. Ваша робота буде негайно припинена без попередження. Якщо вас звільняють негайно, ми називаємо це "звільненням у стислі терміни". Тому ви не маєте права на допомогу по безробіттю.

— **Мій роботодавець також організував моє медичне страхування. Чи я все ще застрахований після звільнення?**

У Нідерландах ви зобов'язані оформити медичне страхування. Ваш роботодавець організував ваше медичне страхування? Тоді це страхування припиняється, коли у вас більше немає роботи. Вас звільнять і чи маєте ви [право на допомогу по безробіттю](https://workinnl-nl.translate.google/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784345,1786175) (https://workinnl-nl.translate.google/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784345,1786175) ? Тоді ви маєте право на медичне страхування. Тоді це буде продовжуватися. Ви не маєте права на допомогу по безробіттю? Тоді переконайтеся, що ви оформили [тимчасове медичне](https://workinnl-nl.translate.google/themas/zorg+ne/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) (https://workinnl-nl.translate.google/themas/zorg+ne/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) страхування на період безробіття.

- **Мене звільнили. Чи могу я продовжувати жити в будинку, де я проживаю, через агентство зайнятості?**

Це залежить від ваших домовленостей з агентством зайнятості щодо будинку, в якому ви живете. Тому обговоріть це з агентством зайнятості та/або орендодавцем місця. Роботодавців просять дозволити працівникам із-за кордону проживати у них вдома, якщо це можливо.

— Звільнення за тимчасовим договором

- **У мене тимчасовий контракт. Чи може роботодавець звільнити мене, коли захоче?**

Іноді роботодавець може розірвати договір достроково. Він може це зробити лише за умови наявності домовленості про це в договорі. На це роботодавець повинен мати вагомі підстави (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>). Тільки після цього суд може розірвати договір. Роботодавець також може розірвати договір, якщо отримав на це дозвіл від виконавчого агентства UWV. Ваш контракт закінчується, і роботодавець не хоче його продовжувати? Тоді він повинен вчасно повідомити про це. Принаймні за місяць до закінчення терміну дії договору. Це називається "https://workinnl-nl.translate.google.com/PageByID.aspx?sectionID&contentPageID&x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wappперіодом повідомлення" (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wat-is-een-aanzegtermijn>). Ваш роботодавець повинен зробити це письмово.

-
- **Які мої права в Нідерландах, якщо мене звільнять?**

У разі звільнення ви маєте право на одноразову компенсацію. Ми називаємо це перехідним платежем (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>). Це виплачується вам, якщо роботодавець звільнив вас. В принципі, цього не буває, якщо ви самі звільнилися, хоча іноді бувають винятки. Розмір перехідної виплати (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen>) розраховується на основі вашої місячної заробітної плати та часу роботи. Іноді бувають винятки, коли ви як працівник не маєте права на перехідну виплату (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen>). Це, наприклад, у випадку, якщо вас звільнили за те, що ви робили те, що заборонено законом.

-
- **Чи могу я подати заявку на отримання допомоги в Нідерландах, якщо мене звільнять?**

У деяких ситуаціях ви можете подати заяву на отримання щомісячної допомоги після звільнення. Це називається виплатою по безробіттю (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>) (WW = Закон про страхування на випадок безробіття) і є тимчасовим доходом. Уважно перевірте, чи відповідаєте ви вимогам цієї пільги (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>). І як потім подати заяву на пільгу. Ви маєте низку зобов'язань, якщо ви отримуєте цю пільгу. Наприклад, ви повинні проживати в Нідерландах, бути доступними для роботи та активно претендувати на роботу. Ви цього не робите? Тоді це може мати наслідки для (розміру) вашої вигоди. Ви повинні інформувати UWV (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering/solliciteer-actief-naar-passend-werk>) про свої заявки. Якщо вас звільнили на місці, наприклад, через те, що ви зробили щось, що заборонено законом, ви не маєте права на допомогу по безробіттю.

-
- **Більше для мене роботи немає. Чи може роботодавець звільнити мене?**

Ваш роботодавець не може просто розірвати ваш контракт. Він повинен мати для цього поважну причину (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) мати. Візьміть, наприклад, серйозні зміни всередині компанії, в результаті яких ваша робота зникає. Ми називаємо це «реорганізацією». Роботодавець вимагає дозволу від виконавчого агентства UWV, якщо це є причиною того, що він хоче вас звільнити. У вас є тимчасовий договір? Тоді він автоматично закінчується в дату закінчення, зазначену в договорі. Якщо ваш роботодавець хоче достроково розірвати договір, це можливо лише за умови, що це передбачено у вашому контракті. Навіть тоді ваш роботодавець повинен мати дозвіл від виконавчого агентства UWV. Крім того, вас можуть звільнити лише в тому випадку, якщо роботодавець не може дати вам іншу роботу в компанії. Він повинен подивитися, чи зможе він перевести вас на іншу посаду. Для цього вам може знадобитися освоїти нові навички.

— **Мій роботодавець вважає, що я неправильно виконую свою роботу. Чи може він мене звільнити?**

Ваш роботодавець не може просто припинити вашу роботу. Роботодавець повинен мати вагомні підстави (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) для звільнення. Ваш роботодавець вважає, що ви погано виконуєте свою роботу? Тоді він повинен спочатку обговорити з вами, чому він так думає. А також те, що потрібно покращити. Він може це зробити, наприклад, у розмові з вами. Це інтерв'ю для виступу. Після цього роботодавець повинен допомогти вам краще виконувати вашу роботу. Домовтеся разом про те, скільки часу у вас буде на покращення роботи. Якщо і після цього все пішло погано, це може бути поважною причиною для звільнення. Ми називаємо цю причину «дисфункцією». У цьому випадку розірвання договору відбувається через суд.

Тоді ви можете мати право на допомогу по безробіттю, якщо ви відповідаєте всім умовам для цього. Чи це так, залежить від вашої конкретної ситуації. Детальніше: [Коротко про допомогу по безробіттю | UWV | фізичні особи](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/languages/dutch/ww-uitkering/index.aspx) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/languages/dutch/ww-uitkering/index.aspx>)

— **Мій роботодавець звільняє мене, бо я хворий. Це дозволено?**

У перші два роки ваша хвороба не повинна бути приводом для звільнення. Але це не так, що вас взагалі не можна звільнити в перші два роки хвороби. Наприклад, ви все ще працюєте під час випробувального терміну? Або ваш роботодавець збанкрутує, через що ваша робота також припиняється? Тоді ваш договір може бути розірвано. Навіть якщо ти хворий.

— **Я зробив щось погане на роботі. Чи може роботодавець звільнити мене негайно?**

Ви, як працівник, робите щось серйозне на робочому місці? Наприклад, те, що заборонено законом? Тоді ваш роботодавець може розцінити це як «невідкладну причину». За це він може негайно звільнити вас. Подумайте, наприклад, про крадіжку, щоб ви вкрали речі в когось іншого. Або ви когось поранили. Ви брали участь у бійці на робочому місці? Тоді вашому роботодавцю не потрібен дозвіл від організації пільг UWV. Він також не зобов'язаний вимагати розірвання трудового договору до суду. Після цього він може прийняти рішення про розірвання контракту з негайним набуттям чинності. Ваша робота буде негайно припинена без попередження. Якщо вас звільняють негайно, ми називаємо це "звільненням у стислі терміни". Тому ви не маєте права на допомогу по безробіттю.

— **Я вагітна. Чи може роботодавець звільнити мене за це?**

Ні, ваш роботодавець не може звільнити вас, оскільки ви вагітні. Вас не можуть звільнити протягом періоду відпустки та перших 6 тижнів після відпустки по вагітності та пологах. Це допускається лише в особливих випадках. Наприклад, якщо всередині компанії відбуваються серйозні зміни, в результаті яких ваша

робота скасовується. Ми називаємо це «реорганізацією». Чи є у вас тимчасовий контракт, який закінчується під час вагітності? Тоді вашому роботодавцю не доведеться продовжувати цей контракт. Але: ваша вагітність не повинна бути приводом для того, щоб не продовжувати контракт.

— **У мене тимчасовий контракт. Чи зобов'язаний мій роботодавець повідомити мені причину, якщо він не поновить це?**

Ваш роботодавець не зобов'язаний пояснювати вам, чому він не продовжує ваш контракт. Чи буде розірваний ваш контракт під час випробувального терміну (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/regels-bij-proeftijd>) ? У цьому випадку ваш роботодавець зобов'язаний повідомити причину звільнення письмово. Але він зобов'язаний це зробити лише якщо ви попросите. У вас немає випробувального терміну, якщо у вас є тимчасовий контракт, який триває максимум 6 місяців.

— **Я хочу повідомити про порушення щодо свого роботодавця. Чи є це підставою для звільнення?**

Чи не дозволяється робити перерви під час роботи? Або у вас немає відповідного захисного спорядження, щоб безпечно виконувати свою роботу? У Нідерландах у нас є спеціальний орган, який перевіряє, чи дотримуються компанії закону. Це голландська інспекція праці. Для складання звіту можна зателефонувати в Інспекцію за номером телефону 0800 - 5151 або подати інформацію онлайн (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden>) . Якщо ви робите звіт, вас ніколи не звільняють за це.

— **Чи я все одно отримаю заробітну плату, якщо мене звільнять?**

Чи настала дата закінчення вашого тимчасового контракту? Тоді ви більше не маєте права на заробітну плату від свого роботодавця. Це також стосується, якщо ваш роботодавець отримав дозвіл від UWV на розірвання вашого контракту. Або якщо суддя розірвав ваш контракт. Ваш контракт закінчився відповідно до укладеної угоди? Тоді ваш роботодавець зробить остаточну заяву. У ньому він вказує суму, яку ви ще маєте в кредиті. Це, наприклад, виплата заробітної плати, ще не використані відпустки, будь-яка відпустка тощо.

Ваш роботодавець звільняє вас з «невідкладної причини»? Тоді ми називаємо це «звільненням за підсумками роботи» (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784346,1786212) . Тоді ваш контракт негайно закінчується. Це також негайно припиняє виплату заробітної плати. Після цього ваш роботодавець також зробить остаточну заяву. Він розраховує, що йому ще доведеться вам заплатити.

— **Мій роботодавець також організував моє медичне страхування. Чи я все ще застрахований після звільнення?**

У Нідерландах ви зобов'язані оформити медичне страхування. Ваш роботодавець організував ваше медичне страхування? Тоді це страхування припиняється, коли у вас більше немає роботи. Вас звільнять і чи маєте ви право на допомогу по безробіттю (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784346,1786206) ? Тоді ви маєте право на медичне страхування. Тоді це буде продовжуватися. Ви не маєте права на допомогу по безробіттю? Тоді переконайтеся, що ви оформили тимчасове медичне (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/zorg+ne/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) страхування на період безробіття.

— **Я не згоден з причиною своєї відставки. Що я можу зробити зараз?**

Чи є у вас тимчасовий договір з можливістю дострокового розірвання? Тоді вашому роботодавцю потрібна поважна причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) , щоб звільнити вас. Наприклад, якщо компанія працює дуже погано і він

більше не може дати вам роботу. Ми називаємо це «бізнес-економічною причиною». Іншою причиною може бути те, що ви тривалий час хворієте. Або навіть недієздатним. Після цього ваш роботодавець попросить дозвіл у виконавчого агентства UWV на розірвання контракту. Чи не пов'язане звільнення з реорганізацією чи довготривалою хворобою? У такому випадку роботодавець повинен попросити суд розірвати договір.

Під час обох процедур (UWV і судді) ви як працівник можете вказати, що не згодні зі своїм звільненням. Ви можете зробити це до прийняття остаточного рішення про ваше звільнення. Після завершення процедури в UWV ви можете в деяких випадках попросити суд поновити договір.

Ви не згодні з рішенням судді? Тоді ви можете оскаржити це рішення та спробувати скасувати рішення.

Ви не згодні зі своїм миттєвим звільненням? Тоді ви можете попросити суддю скасувати відвід. Ви також можете попросити компенсацію, а також компенсацію за ігнорування [терміну попередження \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever).

— Звільнення за безстроковим контрактом

— Чи може роботодавець звільнити мене, коли захоче?

Чи є у вас договір на невизначений термін? Це також відоме як «постійний контракт». У цьому випадку роботодавець не може вас просто звільнити. У нього на це має бути вагома [причина \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen). У цьому випадку суддя може розірвати ваш контракт. Ваш роботодавець також може розірвати договір з дозволу виконавчого агентства UWV. Якщо він хоче розірвати контракт, ваш роботодавець повинен дотримуватися [терміну попередження \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever). Цей термін попередження залежить від того, як довго ви працюєте. Під час випробувального терміну, зазвичай 1 або 2 місяці, роботодавець може звільнити вас без причини. Якщо ви запитаете причину, роботодавець повинен повідомити вам.

— Які мої права в Нідерландах, якщо мене звільнять?

У разі звільнення ви маєте право на одноразову компенсацію. Ми називаємо це [перехідним платежем \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen). Це виплачується вам, якщо роботодавець звільнив вас. В принципі, цього не буває, якщо ви самі звільнилися, хоча іноді бувають винятки. [Розмір перехідної виплати \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-de-transitievergoeding-als-ik-word-ontslagen) розраховується на основі вашої місячної заробітної плати та часу роботи. Іноді у вас також є винятки, коли ви як працівник [не маєте права на перехідну виплату \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/heb-ik-recht-op-een-vergoeding-als-ik-word-ontslagen). Це, наприклад, у випадку, якщо вас звільнили за те, що ви робили те, що заборонено законом.

— Чи можу я подати заяву на отримання допомоги в Нідерландах, якщо мене звільнять?

У деяких ситуаціях ви можете подати заяву на отримання щомісячної допомоги після звільнення. Це називається виплатою по [безробіттю \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos) (WW = Закон про страхування на випадок безробіття) і є тимчасовим доходом. Уважно перевірте, чи відповідаєте ви вимогам цієї [пільги \(https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos\)](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos).

[u=https://www.uvw.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos](https://www.uvw.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos)) . І як потім подати заявку на пільгу. Ви маєте низку зобов'язань, якщо ви отримуете цю пільгу. Наприклад, ви повинні проживати в Нідерландах, бути доступними для роботи та активно претендувати на роботу. Ви цього не робите? Тоді це може мати наслідки для (розміру) вашої вигоди. Ви повинні **інформувати UWV** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uvw.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering/solliciteer-actief-naar-passend-werk>) про свої заявки. Якщо вас звільняють на місці, наприклад, через те, що ви зробили щось, що заборонено законом, то ви не маєте права на допомогу по безробіттю.

— **Більше для мене роботи немає. Чи може компанія, в якій я працюю, звільнити мене?**

Ваш роботодавець не може просто розірвати ваш контракт. Він повинен мати для цього **поважну причину** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) . Візьміть, наприклад, серйозні зміни всередині компанії, в результаті яких ваша робота зникає. Ми називаємо це «реорганізацією». Роботодавець вимагає дозволу від виконавчого агентства UWV, якщо це є причиною того, що він хоче вас звільнити. Крім того, вас можуть звільнити лише в тому випадку, якщо роботодавець не може дати вам іншу роботу в компанії. Він повинен перевірити, чи можна вас перевести на іншу посаду. Можливо, для цієї нової посади вам знадобиться опанувати нові навички.

— **Мій роботодавець вважає, що я неправильно виконую свою роботу. Чи може він мене звільнити?**

Ваш роботодавець не може просто припинити вашу роботу. Роботодавець повинен мати **вагомі підстави** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) для звільнення. Ваш роботодавець вважає, що ви погано виконуєте свою роботу? Тоді він повинен спочатку обговорити з вами, чому він так думає. А також те, що потрібно покращити. Він може це зробити, наприклад, у розмові з вами. Це інтерв'ю для виступу. Після цього роботодавець повинен допомогти вам краще виконувати вашу роботу. Домовтеся разом про те, скільки часу у вас буде на покращення роботи. Якщо і після цього все пішло погано, це може бути поважною причиною для звільнення. Ми називаємо цю причину «дисфункцією». У цьому випадку розірвання договору відбувається через суд.

— **Мій роботодавець звільняє мене, бо я хворий. Це дозволено?**

У перші два роки ваша хвороба не повинна бути приводом для звільнення. Але це не так, що вас взагалі не можна звільнити в перші два роки хвороби. Наприклад, ви все ще працюєте під час випробувального терміну? Або ваш роботодавець збанкрутує, через що ваша робота також припиняється? Тоді ваш договір може бути розірвано. Навіть якщо ти хворий.

— **Я зробив щось погане на роботі. Чи може роботодавець звільнити мене негайно?**

Ви, як працівник, робите щось серйозне на робочому місці? Наприклад, те, що заборонено законом? Тоді ваш роботодавець може розцінити це як «невідкладну причину». За це він може негайно звільнити вас. Подумайте, наприклад, про крадіжку, щоб ви вкрали речі в когось іншого. Або ви когось поранили. Ви брали участь у бійці на робочому місці? Тоді вашому роботодавцю не потрібен дозвіл від організації пільг UWV. Він також не зобов'язаний вимагати розірвання трудового договору до суду. Після цього він може прийняти рішення про розірвання контракту з негайним набуттям чинності. Ваша робота припиняється негайно, без попередження. Якщо вас звільняють негайно, ми називаємо це "звільненням у стислі терміни". Тому ви не маєте права на допомогу по безробіттю.

— **Я вагітна. Чи може роботодавець звільнити мене за це?**

Ні, ваш роботодавець не може звільнити вас, оскільки ви вагітні. Вас не можуть звільнити протягом періоду відпустки та перших 6 тижнів після відпустки по вагітності та пологах. Це допускається лише в особливих випадках. Наприклад,

якщо всередині компанії відбуваються серйозні зміни, в результаті яких ваша робота скасовується. Ми називаємо це «реорганізацією». Але: ваша вагітність не повинна бути приводом для звільнення.

— **Чи повинен мій роботодавець розповісти мені, чому він мене звільняє?**

Якщо роботодавець хоче розірвати договір на невизначений термін, йому потрібна поважна причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) . Він вам також це каже. Він може просити суд розірвати договір або просити UWV розірвати договір. Чи буде розірваний ваш контракт під час випробувального терміну (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/regels-bij-proeftijd>) ? У цьому випадку ваш роботодавець зобов'язаний повідомити вам причину звільнення в письмовій формі. Це стосується лише тих випадків, коли ви про це попросите.

— **Я хочу повідомити про порушення щодо свого роботодавця. Чи є це підставою для звільнення?**

Чи не дозволяється робити перерви під час роботи? Або у вас немає відповідного захисного спорядження, щоб безпечно виконувати свою роботу? У Нідерландах у нас є спеціальний орган, який перевіряє, чи дотримуються компанії закону. Це голландська інспекція праці. Для складання звіту можна зателефонувати в Інспекцію за номером телефону 0800 - 5151 або подати інформацію онлайн (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/melden>) . Якщо ви робите звіт, вас ніколи не звільняють за це.

— **Чи я все одно отримаю заробітну плату, якщо мене звільнять?**

Ви більше не маєте права на заробітну плату, якщо ваш контракт закінчився після розірвання або розірвання. Після звільнення роботодавець складе підсумкову відомість, в якій вкаже суму, яку ви ще маєте сплатити. Це, наприклад, виплата ще не виплаченої заробітної плати, ще не використаних відпусток, будь-яких відпускних тощо.

Ваш роботодавець звільняє вас з «невідкладної причини» і тому на місці? Тоді ваш контракт негайно закінчується. Виплата заробітної плати також припиняється негайно. Це може статися, якщо, наприклад, ви навмисно зробили те, що заборонено законом. Після цього ваш роботодавець також зробить остаточну заяву. Він розрахує, скільки вам ще потрібно заплатити.

— **Мій роботодавець також організував моє медичне страхування. Чи я все ще застрахований після звільнення?**

У Нідерландах ви зобов'язані оформити медичне страхування. Ваш роботодавець організував ваше медичне страхування? Тоді це страхування припиняється, коли у вас більше немає роботи. Вас звільнять і чи маєте ви право на допомогу по безробіттю (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784347,1786282) ? Тоді ви маєте право на медичне страхування. Тоді це буде продовжуватися. Ви не маєте права на допомогу по безробіттю? Тоді переконайтеся, що ви оформили тимчасове медичне (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/zorg+ne/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) страхування на період безробіття.

— **Я не згоден з причиною своєї відставки. Що я можу зробити зараз?**

У вас є постійний контракт? Тоді вашому роботодавцю потрібна поважна причина (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-mag-ik-worden-ontslagen>) , щоб звільнити вас. Наприклад, тому що компанія йде дуже погано і він більше не може дати вам роботу. Ми називаємо це «бізнес-економічною причиною». Іншою причиною може бути те, що ви тривалий час хворієте. Або навіть недієздатним. Після цього ваш роботодавець

попросить дозвіл у виконавчого агентства UWV на розірвання контракту. Чи не пов'язане звільнення з реорганізацією чи довготривалою хворобою? У такому випадку роботодавець повинен попросити суд розірвати договір.

Під час обох процедур (UWV і судді) ви як працівник можете вказати, що не згодні зі своїм звільненням. Ви можете зробити це до прийняття остаточного рішення про ваше звільнення. Після завершення процедури в UWV ви можете в деяких випадках попросити суд поновити договір. Ви не згодні з рішенням судді? Тоді ви можете оскаржити це рішення та спробувати скасувати рішення.

Вас одразу звільнять? І ви з цим не згодні? Тоді ви можете попросити суддю скасувати відвід. Натомість ви також можете попросити плату, а також плату за ігнорування терміну повідомлення (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ontslag/vraag-en-antwoord/ontslagen-worden-opzegtermijn-werkgever>) .

— Що відбувається після виписки

— Я залишився без роботи, бо мене звільнили. Які мої права?

Ви втратили роботу? Потім перейдіть (онлайн) до UWV (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/>) . Вони можуть допомогти вам знайти нову роботу. Вони також виплачують допомогу по безробіттю (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos>) . Допомога по безробіттю – це сума, яку ви отримуєте щомісяця. Це тимчасовий дохід між вашим звільненням і новою роботою. Не всі мають право на допомогу по безробіттю. Є певні умови, які ви повинні виконати. Дізнайтеся, що це за умови та як ви можете подати заявку на отримання пільг (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering>)† Існують також зобов'язання, які ви повинні виконувати під час отримання допомоги по безробіттю. У будь-якому випадку ви повинні проживати в Нідерландах. Крім того, слід активно шукати роботу, а також подавати документи. Ви повинні інформувати UWV про це. Якщо ви не виконаєте ці зобов'язання, це матиме наслідки для (розміру) вашої вигоди.

— Чи можу я працювати деінде, якщо мене звільнять?

Після звільнення ви можете працювати в іншому місці. Однак ваш контракт може містити «застереження про конкуренцію». Це частина угоди, в якій зазначено, що вам заборонено виконувати подібну роботу в іншій компанії після закінчення контракту або звільнення. Ваш роботодавець не може включити «застереження про конкуренцію» у тимчасовий контракт. Це можливо лише в тому випадку, якщо ваш роботодавець може продемонструвати, що є дуже важливі бізнес-інтереси. І тому ви повинні підписати «застереження про конкуренцію».

— Мене звільнили. Що мені робити зараз, щоб знайти нову роботу?

Якщо вас звільнили і у вас немає доходів, важливо якомога швидше знайти нову роботу. Це можна зробити, наприклад, через UWV (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/ontslag/na-mijn-ontslag/index.aspx>) , через веб-сайт Європейського Союзу (EURES (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://ec.europa.eu/eures/public/homepage>)) або через агенції зайнятості. У вас більше немає роботи тут, але ви залишилися в Нідерландах? Тоді ви можете подати заяву на отримання допомоги по безробіттю (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/uw-rechten-en-plichten/detail/plichten-met-ww-uitkering>) на той час, коли ви не працюєте . Ви можете зробити це в організації пільг у Нідерландах, UWV. У вас є низка зобов'язань. Наприклад, зобов'язання проживати в Нідерландах, зобов'язання подати заяву на роботу та інформувати UWV.

— Мене звільнили. Як мені зараз оформити медичне страхування?

У Нідерландах ви зобов'язані мати медичне страхування. Якщо роботодавець організував ваше медичне страхування, це страхування припиняється, якщо ви

більше не маєте роботи. Вас звільнять і чи маєте ви [право на допомогу по безробіттю](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784347,1786282) (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/ontslag+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784347,1786282) ? Тоді ви маєте право на медичне страхування, і воно може продовжуватися. Якщо ви не маєте права на допомогу по безробіттю, переконайтеся, що ви оформили [тимчасове медичне](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/zorg+ne/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/zorg+ne/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1784338,1785743) страхування на період перебування без роботи.

— **Після звільнення я отримаю допомогу по безробіттю, а також матиму можливість працювати. Що це означає для мого доходу?**

Якщо ви отримуете [допомогу по безробіттю](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos) (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos) , на додаток до цієї допомоги оплачується робота. Навіть якщо це стосується лише кількох годин на тиждень або якщо зарплата низька. Заробітна плата вашого нового місця роботи становить 87,5% від допомоги по безробіттю чи менше? Тоді ви продовжите отримувати додаткову допомогу по безробіттю на додаток до нової роботи. Тому привабливо почати працювати разом із виплатою допомоги по безробіттю. Це також підвищує шанси на постійну роботу. Ви можете утримувати 30% свого додаткового доходу самостійно. Це додається до вашої вигоди. Тож у фінансовому плані ви досягнете успіху. Якщо ви починаєте працювати на додаток до виплат, ви повинні щомісяця звітувати про свій дохід до [UWV](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/inkomstenopgave-en-ww-uitkering/index.aspx) (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/inkomstenopgave-en-ww-uitkering/index.aspx) .

— **Я отримаю допомогу по безробіттю після звільнення. Чи збережу я свої пільги, якщо повернуся до країни походження?**

Бажаєте виїхати за кордон на короткий або довший період часу? У цьому випадку ви, як правило, не можете взяти з собою допомогу по безробіттю. Є виняток, а саме якщо ви шукаєте роботу в іншій країні ЄС. У цьому випадку діє ряд [правил](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/met-uitkering-naar-buitenland/detail/met-een-ww-uitkering-naar-het-buitenland) (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/met-uitkering-naar-buitenland/detail/met-een-ww-uitkering-naar-het-buitenland) . Наприклад, ви повинні бути доступні для роботи в Нідерландах щонайменше 4 тижні, а також ви повинні активно шукати роботу та подавати заявку. Якщо ви не знайшли роботу в Нідерландах, ви можете попросити спеціальну форму в UWV перед від'їздом. Це [форма PD U2](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/internationaal/formulier-pd-u2/index.aspx) (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/internationaal/formulier-pd-u2/index.aspx) . Протягом 7 днів після виїзду з Нідерландів ви повинні зареєструватися в організації виплат у країні, куди ви збираєтеся. Ви маєте намір продовжувати активно шукати там роботу. Ви повинні дотримуватися правил країни, в яку ви поїхали.

Окрім пільг, працювати платно, тому добре, якщо ви знайдете роботу за кордоном. Навіть якщо це лише кілька годин на тиждень або якщо зарплата низька. Ви можете утримувати 30% свого додаткового доходу самостійно. Це додається до вашої вигоди. Тож у фінансовому плані ви досягнете успіху. Якщо ви починаєте працювати на додаток до пільг, які отримуете від Нідерландів, ви повинні щомісяця звітувати про свій дохід до [UWV](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/inkomstenopgave-en-ww-uitkering/index.aspx) (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/inkomstenopgave-en-ww-uitkering/index.aspx) .

Ви не плануєте шукати роботу, але збираєтеся у відпустку? Або, наприклад, відвідати родини за кордоном? Тоді діють інші правила. У цьому випадку ви можете [запросити дні відпустки в UWV](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/een-ww-uitkering-en-vakantie/hoeveel-vakantiedagen-heb-ik) (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/een-ww-uitkering-en-vakantie/hoeveel-vakantiedagen-heb-ik) . Майте на увазі, що ви маєте право лише на обмежену кількість відпусток на рік і що ви повідомляєте UWV про свої плани на відпустку перед тим, як відправитися у відпустку.

— **Я стаю безробітним, або після звільнення непрацездатним або хворію. Що мені тепер робити?**

Якщо ви отримуете [допомогу по безробіттю](https://translate.google.com) (https://translate.google.com)

[/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos](https://www.uwv.nl/particulieren/internationaal/werken-in-nederland/detail/ik-word-werkloos)) і захворієте, ви можете мати право на отримання **допомоги по хворобі** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ziektewetuitkering>) (допомога ZW) через певний період часу. Ви повинні спочатку **повідомити про хворобу до UWV** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/wijzigingen-doorgeven/ik-ben-ziek>) не пізніше другого дня, коли ви захворіли. Протягом перших 13 тижнів хвороби ви маєте право на допомогу по безробіттю. Тоді також застосовуються права та обов'язки, пов'язані з виплатою допомоги по безробіттю, наприклад, обов'язок подати заяву на роботу. Якщо ви все ще хворієте після 13 тижнів, ви маєте право на допомогу по хворобі. З моменту отримання цієї пільги застосовуються лише правила Закону про допомогу по хворобі.

Не можете знайти те, що шукаєте?

Якщо у вас виникли додаткові запитання або якщо вам потрібен контакт по телефону, ви можете зв'язатися з **FairWork Foundation** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fairwork.nu/kent-u-uw-rechten-als-arbeidsmigrant/>). Ця організація зосереджується на підтримці **не-голландських** працівників у Нідерландах. Допомога безкоштовна, і ви можете залишатися анонімним, якщо хочете.

☎ (020)760 08 09

📞 06 51771249 (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://wa.me/31651771249>)

✉ info@fairwork.nu (mailto:info@fairwork.nu?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=uk&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp)